

Nachhaltigkeit @OEDIV

Ökologisch

Emissionen reduzieren
Umwelt schützen

Unsere Rechenzentren

Ziel: Möglichst effiziente und nachhaltige Rechenzentren
Einhaltung des EnEfG

Erneuerbare Energien

Ziel: Strom aus nachhaltigen Quellen beziehen

Sozial

Partizipation
Verantwortung

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Ziel: Gesundheit der Mitarbeitenden erhöhen und Attraktivität steigern

Soziales Engagement

Ziel: Regelmäßige Unterstützung sozialer Projekte
#gemeinsam

Governance

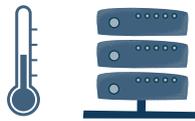
Sicherheit & Gesetzeskonformität
Sorgfaltspflichten

Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

Ziel: Aufbau eines Risk Management Systems

Code of Conducts

Ökologische Nachhaltigkeit



PUE < 1,5
Effizienz unserer Rechenzentren 2022/2023

2017

ISO 27001 und ISAE 3402 Zertifizierungen
Für unsere hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards haben wir inzwischen einige Zertifizierungen bekommen.

2013

Nutzung der RZ-Abwärme

Seit dem Neubau unseres Rechenzentrums im Jahr 2013 nutzen wir die Abwärme, um unsere Verwaltungsgebäude an der Bechterdisser Straße zu heizen.



45

Notebooks

2

Tablets

141

Mobiltelefone

5.716

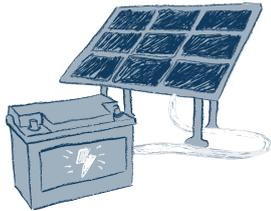
kg CO2 geringere Emissionen

Spende unserer IT-Hardware

Unsere nicht mehr benötigte, aber funktionsfähige Hardware wird an das gemeinnützige Unternehmen Afb abgegeben als Beitrag zur Kreislaufwirtschaft durch ReUse.

Veganuary

Neben kostenlosem Obst und Getränken, findet jährlich der Veganuary als Aktion im Mitarbeiter-Restaurant statt. Damit wird nicht nur die Gesundheit gefördert, sondern auch CO₂-Emissionen eingespart.



2023

Photovoltaikanlage

Zur Reduzierung der Energiespitzen haben wir uns zu einer Investition in eine Photovoltaikanlage an unserem Hauptstandort in Bielefeld Anfang 2023 entschieden.

2024

Neue Firmenfahrzeug Policy

Mit unseren neuen Optionen wollen wir Nachhaltigkeit fest in unseren Geschäftspraktiken verankern. Die Wahl eines umweltfreundlicheren Fahrzeuges fördern wir, durch den Ausgleich der Differenz zur individuellen Referenzrate.



8 Ladesäulen für E-Autos in der Bechterdisser Straße



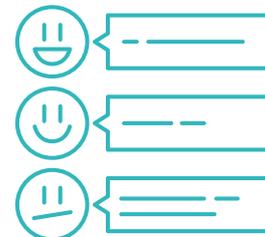
2024

Grüner Strom

Zur Reduzierung der Emissionen in Scope 2, die durch den Stromverbrauch entstehen, beziehen wir ab 2024 Strom aus nachhaltigen Quellen mit Herkunftsnachweisen.

Stakeholder Befragung

Um die Umweltauswirkungen von OEDIV zu ermitteln und eine den Anforderungen entsprechende Nachhaltigkeitserklärung zu erstellen, wurde in Q2 2024 fortlaufend eine Stakeholderbefragung durchgeführt.





Jährliche Erfassung des CO₂ Fußabdrucks

Rückwirkend mit dem Basisjahr 2022 wird unserer CO₂-Fußabdruck jährlich systematisch erfasst und die Datenqualität verbessert werden. Dafür arbeiten wir zusammen mit Code Gaia und haben bereits für 2022 und 2023 den Fußabdruck ermittelt, welcher in unserem Nachhaltigkeitsbericht zu finden ist.



Strategie

Zusammen mit der Geschäftsführung wurde eine Nachhaltigkeitsvision und -Strategie entwickelt. Unsere Vision lautet:



2025

Insektenhotels aufgestellt

Um die Artenvielfalt zu schützen, haben wir an unserem Unternehmenssitz ein Insektenhotel aufgehängt.

Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Obwohl für uns nicht die CSRD Berichtspflicht gilt, wurden trotzdem die eigenen Auswirkungen sowie Chancen und Risiken betrachtet, um wesentliche Themenfelder zu identifizieren und gezielte Maßnahmen zu entwickeln. Die Workshops zur DW fanden in Q1 und Q2 2024 statt.



Nachhaltigkeitsbericht

Unser erster Nachhaltigkeitsbericht für die Berichtsjahre 2022/ 23 wurde veröffentlicht. Er folgt den Standards des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) und der Global Reporting Initiative (GRI). [Hier](#) können Sie den Bericht herunterladen.

Vision

“Wir gestalten OEDIV und unsere Lösungen mit Respekt vor dem Schutz der Natur und den Menschen. Daher verpflichten wir uns zu einem nachhaltigen Energie- und Ressourcenverbrauch, um die digitale Teilhabe von uns und für unsere Partner auch in Zukunft zu gewährleisten.”

2024

Mülltrennung

Unser Abfallentsorgungskonzept im Büro wurde weiterentwickelt und eine Mülltrennung eingeführt.



Soziale Nachhaltigkeit

März 2023

Bezuschussung des JobTickets und des Deutschlandtickets

Das JobTicket moBiel wird monatlich mit 16 €, das Deutschlandticket wird monatlich 25% des Ticketpreises durch den Arbeitgeber bezuschusst.



43 bezogene Tickets



32 geleaste Fahrräder im Jahr 2023

Juli 2023

Einführung Jobrad

Seit Juli 2023 bieten wir unseren Mitarbeitenden ein JobRad an. Unser Ziel: Nachhaltige Mobilität fördern und die Menschen aufs Rad bringen.

2023

Mental-First-Aid und Ersthelfer*innen

Nicht nur die physische sondern auch die psychische Gesundheit und Prävention werden bei OEDIV ernst genommen.



7 Ersthelfende haben 2023 eine zertifizierte MHFA-Schulung abgeschlossen.



Gesundheitsschulungen und Impfungen

Neben regelmäßigen Gesundheitsschulungen, bspw. zur richtigen Haltung am Schreibtisch, werden jährlich Impfauffrischungen angeboten.

Betriebliche Altersvorsorge

Die Betriebliche Altersvorsorge ist einheitlich geregelt.



Firmenläufe

Um die Gesundheit und die Gemeinschaft zu Fördern nehmen wir regelmäßig als Team an Laufveranstaltungen in der Region teil.

2023

Information und Partizipation

Mitarbeitende werden bei uns regelmäßig über den neusten Stand zum Thema Nachhaltigkeit informiert und für das Thema sensibilisiert. Eine aktive Mitarbeit ist erwünscht und wird gefördert.



Corporate Benefits

- Rabattiertes Einkaufen im Oetker-Shop
- Flexible Arbeitszeiten
- Moderne Arbeitsumgebung mit ergonomischer Arbeitsplatzausstattung
- Mitarbeiter-Restaurant
- Umfangreicher Sonderurlaub
- Restaurant-Pass für ausgewählte Standorte.



25 % Frauenquote
27 % mit Frauen besetztes Management

Gap-Year-Programm der Oetker-Gruppe

Im Gap Year sammeln Bachelor Absolvent*innen wichtige Praxiserfahrungen.



50 Mitglieder hat unsere Nachhaltigkeits-Community bereits im Februar 2024

Unterstützung sozialer Projekte

Als Tochterunternehmen der Dr. August Oetker KG sind wir besonders stolz auf dessen Engagement im sozialen Bereich. Wir selbst unterstützen regelmäßig soziale Projekte wie Lichtblicke, Bethel oder Fruchtalarm. So erfüllen wir z.B. zu Weihnachten an einem Wunschbaum einige Wünsche von Bewohner*innen in Bethel oder haben zwei neue Boote für junge Menschen in Bethel gespendet.



Stand 2023

Fairness

Chancengleichheit auf Arbeitsstellen: Unsere Frauenquote liegt über dem deutschlandweiten Schnitt der IT-Branche (19 % Stand 2021).





2022

Wir kommen aus Bielefeld!

Seit 2022 zeigen wir unsere Heimatverbundenheit offiziell, denn wir sind Silberpartner bei „Das kommt aus Bielefeld“ - Eine Initiative der Wirtschaftsförderung Bielefeld (WEGE mbH) mit dem Ziel, die regionale und überregionale Sichtbarkeit Bielefelds zu verstärken.

Governance

Code of Conducts

Der *Oetker Kodex für das Verhalten im Geschäftsleben* regelt das Miteinander bei der Oetker-Gruppe und beschreibt die grundlegenden Anforderungen, an die wir uns halten wollen und müssen. Er gilt für alle Unternehmen und Geschäftsbereiche der Oetker-Gruppe und ihre Mitarbeitenden.

In unserem aktualisierten *Oetker Supplier Code of Conduct* (Verhaltenskodex für Lieferanten) definieren wir unsere Erwartungen gegenüber unseren Geschäftspartnern und Zulieferern. Die darin festgehaltenen Anforderungen orientieren sich an den international anerkannten UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Kriterien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).



2023

Risk Management System

Gemeinsam mit unserem Mutterkonzern Dr. August Oetker KG setzen wir die Anforderungen aus dem LkSG (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) sowohl für die Mitarbeitenden als auch für die gesamte Lieferkette um. Dementsprechend wurde ein Risk Management System eingerichtet, das zur Erfüllung der im Gesetz definierten Sorgfaltspflichten alle maßgeblichen Geschäftsabläufe umfasst. Hierfür nutzen wir eine innovative Softwarebasierte Lösung.

2023

Einhaltung der Menschenrechte

Die Oetker-Gruppe und OEDIV haben sich bereits in den letzten Jahren intensiv mit menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten in der Lieferkette auseinandergesetzt. Aus diesem Grund wurde gruppenweit eine Grundsatzerklärung zu unserer Menschenrechtsstrategie veröffentlicht, in dieser die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Erwartungen an unsere Mitarbeitenden sowie Lieferanten formuliert sind.



Ausblick ab 2025

ISO 50001 und 14001

Wir streben weitere Standards in den Bereichen der Qualitätssicherung (ISO 9001), dem Energiemanagement (ISO 50001) und dem Umweltmanagement (ISO 14001) an. In Q3/2023 wurde das erste Framework der Qualitätssicherung aufgesetzt und in Q1/2024 finalisiert. Das Umwelt- und Energiemanagement wird in Q3 2025 voraussichtlich auditiert.



Re-Zertifizierung ISO 27001

Für das Jahr 2024 ist eine Rezertifizierung der ISO 27001 im Mai/Juni geplant.

Nachhaltigkeitstag

Um das Bewusstsein für nachhaltige Angebote bei den Mitarbeitenden zu stärken und zu sensibilisieren, wird ein Nachhaltigkeitstag organisiert.



Zufriedenheitsumfragen

Wir führen bereits regelmäßig Mitarbeitenden und Kundenzufriedenheitsumfragen durch, um entsprechende Maßnahmen daraus abzuleiten.

Aufforstungsprojekt

Wir wollen ein lokales Projekt zur Aufforstung des Teutoburger Waldes unterstützen und über 500 Bäume pflanzen, um den Baumbestand dort wieder wachsen zu lassen und die Biodiversität zu fördern.



Kinderferienbetreuung

Mit der Durchführung eines Pilotprojektes für die Kinderferienbetreuung in den Sommerferien wollen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärken.

Schulung Nachhaltigkeit

Um weitere Transparenz zu schaffen und alle Mitarbeitenden über die Nachhaltigkeitsaktivitäten von OEDIV zu informieren, soll im Jahr 2025 eine Pflichtschulung zur Nachhaltigkeit eingeführt werden.



weitere ESG Themen



loading...